

1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУК РМБС МК РБ

Утяев И.И.

« 02 » февраля 2017 г.



**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МУЗЕЙ БОЕВОЙ СЛАВЫ
МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного учреждения Республиканский музей Боевой Славы Министерства культуры Республики Башкортостан (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Башкортостан, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), нормативно-правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Республики Башкортостан, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться в государственном бюджетном учреждении культуры Республиканский музей Боевой Славы Министерства культуры Республики Башкортостан (далее – ГБУК РМБС МК РБ) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в ГБУК РМБС МК РБ, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждому работнику ГБУК РМБС МК РБ следует принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБУК РМБС МК РБ поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников ГБУК РМБС МК РБ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников государственного учреждения, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУК РМБС МК РБ своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере гражданской службы, основанных на нормах морали, уважительном отношении к гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБУК РМБС МК РБ, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками ГБУК РМБС МК РБ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБУК РМБС МК РБ

2.1. Основные принципы служебного поведения работников ГБУК РМБС МК РБ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в ГБУК РМБС МК РБ.

2.2. Работники ГБУК РМБС МК РБ, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУК РМБС МК РБ;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ГБУК РМБС МК РБ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в ГБУК РМБС МК РБ;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ГБУК РМБС МК РБ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУК РМБС МК РБ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ГБУК РМБС МК РБ;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУК РМБС МК РБ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работнику ГБУК РМБС МК РБ следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.4. Работнику ГБУК РМБС МК РБ, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУК РМБС МК РБ

благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.5. ГБУК РМБС МК РБ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ГБУК РМБС МК РБ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.6. Работнику ГБУК РМБС МК РБ, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБУК РМБС МК РБ не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБУК РМБС МК РБ

3.1. В служебном поведении работника ГБУК РМБС МК РБ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБУК РМБС МК РБ воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники ГБУК РМБС МК РБ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ГБУК РМБС МК РБ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника ГБУК РМБС МК РБ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками ГБУК РМБС МК РБ положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии ГБУК РМБС МК РБ по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУК РМБС МК РБ и урегулированию конфликта интересов, образованной в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 19.08.2010 г. № УП-498 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Башкортостан и урегулированию конфликта интересов», Приказ Министерства культуры Республики Башкортостан от 20 апреля 2016 года № 110 «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства культуры Республики Башкортостан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Башкортостан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве культуры Республики Башкортостан, и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными и региональными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУК РМБС МК РБ мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками ГБУК РМБС МК РБ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.